



# Nederlandse Luchtmacht investeert in organisatie met training

## Klaar voor de toekomst met Spare Parts Management training

In februari 2014 startte Gordian een Spare Parts Management training voor de Koninklijke Luchtmacht (KLu). Na de implementatie van SAP als ERP systeem was een additionele training voor nieuwe werknemers, burgers en (onder)officieren, noodzakelijk. De praktijkgerichte SPM training heeft als doel om deelnemers te voorzien van duidelijke achtergronden en toegankelijke middelen die direct toepasbaar zijn in de praktijk. Denk hierbij aan portfolio analyses, tactisch voorraadbeheer en gerichte dataopschoning.

### Reorganisatie en functiewisselingen

Los van de omvangrijke SAP implementatie onderging de Koninklijke Luchtmacht ook een reorganisatie. De onderhoudsafdeling en logistieke afdeling werden onderverdeeld in een aantal specifiek op wapensystemen gerichte multidisciplinaire teams. Deze teams houden zich bezig met inkoop, logistiek, engineering, operations en financiën en zijn gericht op efficiënte oplossingen. Om elkaar goed te begrijpen is wel een bepaald niveau van spare parts management kennis en expertise vereist in alle gelederen. Daarnaast is de KLu zo georganiseerd dat militairen veel van positie wisselen in de organisatie. Dit betekent dat een groot deel van het personeel relatief kort op zijn functie zit en moet worden klaargestoomd voor het echte werk door middel van gerichte en effectieve training.



### Opgedane kennis toepassen in eigen omgeving

De Spare Parts Management (SPM) training levert kennis en kunde aan de KLu organisatie, met name op tactisch niveau. De training bestaat uit 8 modules variërend van basiskennis statistiek, vraag voorspellen en voorraadbeheer voor zowel consumables als rotatables.



Om zelfstandig te kunnen werken is het belangrijk dat men het geleerde kan reproduceren. Tijdens en ook na iedere module krijgen deelnemers oefeningen en bovendien een casus die toegespitst is op hun eigen werkomgeving. De deelnemers definiëren zelf doelen en schrijven een plan van aanpak om deze doelen te bereiken. Uiteindelijk presenteren ze hun casus voor het management.

### Direct toepasbare tools in een duurzame organisatie

De SPM training combineert wetenschappelijke modellen met praktische voorbeelden waardoor de training direct waarde toevoegt aan de KLu. Deelnemers willen zo snel mogelijk de theorie kunnen toepassen en deze training zorgt voor tools en methodes om dat te kunnen. De cases laten zien dat er veel potentieel zit in termen van voorraadreductie, zelfs als de servicegraad van spare parts gelijk blijft. Dit is een belangrijk bijproduct van de klantspecifieke SPM training. De programma manager bij LCW: *"De experts van Gordian kenmerken zich door een hoge mate van vakkennis, inlevingsvermogen en focus op resultaatgerichtheid. Dit alles resulteerde in een specifiek voor ons ontwikkelde training met een uitstekend eindresultaat: zo'n 35 supply chain- en assetmanagers zijn op een hoger kennisniveau van SPM gekomen!"*



Uiteindelijk zijn het kennisniveau en de expertise binnen de organisatie gelijkgetrokken en op een consistent hoog niveau. Beslissingen kunnen sneller en effectiever worden gemaakt. De KLu is hierdoor klaar voor de toekomst!



**"Een structurele kennisinjectie m.b.v. de SPM training is essentieel voor een professionele logistieke planningsorganisatie bij de KLu"**

Stijn Wouters, Consultant bij Gordian  
s.wouters@gordian.nl

